|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **System Reoli Integredig** | | **Cyf HR19** |  |
| **FFURFLEN GAIS AM GYFLOGAETH** | | |
| **Fersiwn**: 5.0 | **Dyddiad**: Mawrth 2021 | | Tudalen **1** o **2** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MANYLION PERSONOL** | | | | | | | | |
| **Swydd yr ymgeisir amdani:** | | |  | | | | | |
| **Enw Cyntaf:** |  | | | | | **Cyfenw:** |  | |
| **Ebost:** |  | | | | | **Rhif Ffôn:** |  | |
| **Cyfeiriad:** |  | | | | | | | |
| **A oes gennych hawl i weithio yn y DU?** (bydd gofyn i chi ddarparu tystiolaeth o’ch hawl i weithio yn y Deyrnas Unedig os cewch eich rhoi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad)  **Oes**  **Nac oes** | | | | | | | | |
| **Lle gwelsoch chi’r hysbyseb am y swydd wag hon?** Os mai ar wefan WRAP y gwelsoch chi, nodwch beth a’ch cyfeiriodd at ein gwefan | | | |  | | | | |
| **Cyflog presennol:** | |  | | | **Cyfnod rhybudd:** | | |  |
| **DATGANIAD PERSONOL** | | | | | | | | |
| **A oes gennych unrhyw euogfarnau troseddol neu unrhyw achosion yn eich erbyn yn yr arfaeth?**  **Oes**  **Nac oes**  **Os oes, rhowch fanylion isod os gwelwch yn dda:**  Cedwir unrhyw wybodaeth a roddwch yn gyfrinachol a dim ond mewn cysylltiad â’r swydd rydych yn ymgeisio amdani y caiff ei ystyried. Bydd methu â datgan euogfarnau heb eu disbyddu yn arwain at dynnu cynnig swydd yn ôl, neu os caiff ei ddarganfod yn hwyrach, bydd yn arwain at gamau disgyblu a/neu ddiswyddo. | | | | | | | | |
| **GOFYNION Y SWYDD** | | | | | | | | |
| Beth yw eich profiad o gyflawni yn erbyn targedau canlyniadau?  Sut ydych chi wedi arwain eraill a’u symbylu?  Beth yw eich profiad o feithrin perthynas a phartneriaethau effeithiol gyda busnesau, llywodraethau a rhanddeiliaid mawr eraill?  Beth yw lefel eich gwybodaeth ynghylch effeithlonrwydd adnoddau a materion amgylcheddol? | | | | | | | | |
| **Cwblhewch y ffurflen hon yn electronig a’i chyflwyno ynghyd â’ch CV i jobs@wrap.org.uk** | | | | | | | | |